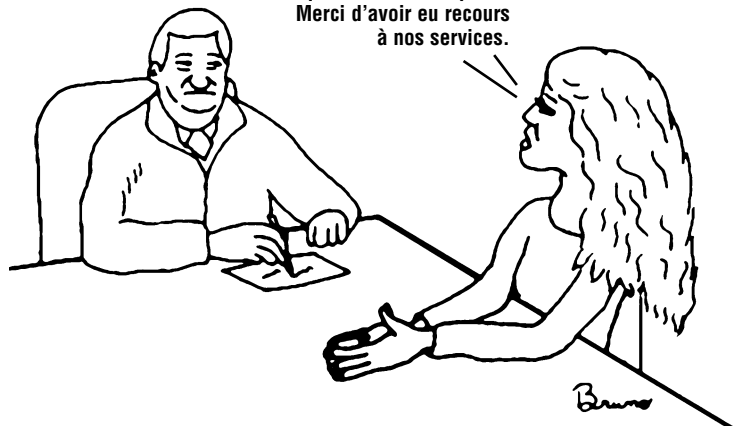


Selon notre évaluation organisationnelle,
tous vos employés vous détestent.
Tout comme nous. Nous vous suggérons donc,
après avoir payé notre facture,
de quitter cette entreprise.
Merci d'avoir eu recours
à nos services.



SOMMAIRE

VOLUME 21 • NUMÉRO 6 • NOVEMBRE 2004

- 5** **Éditorial**
Travail et psychologie : un lien vers la santé
- 7** **Chronique des affaires du bureau**
Compte rendu de la réunion du 24 septembre et de l'AGA
- 8** Les psychologues et les médias
- 11** **Chronique développement de la pratique**
Dossiers professionnels en action
- 12** Évaluation pour adoption : mises au point
- 14** **Chronique de déontologie**
La publicité sur les services psychologiques
- 16** Une remise des prix de l'Ordre haute en couleur
- 46** **Chroniques**
Petites annonces • Activités des regroupements •
Colloques, congrès & ateliers • En bref • Nouveaux membres
- 50** **La recherche le dit...**

DOSSIER

LA PSYCHOLOGIE DES ORGANISATIONS

- 20** La psychologie du travail
et des organisations
mise en contexte
- 22** La dotation et l'évaluation
du potentiel
- 26** Les développements
organisationnels
- 28** La formation du personnel
- 31** Le coaching
- 33** La gestion de carrière
- 36** La santé psychologique
- 39** L'épuisement professionnel
- 42** Le harcèlement au travail