

Psychologue organisationnel(le) – Relais Expert-Conseil

Ayant une place d'affaires à Montréal, nous sommes une firme spécialisée en psychologie en milieu de travail et en interventions psychosociales dont, entre autres, le développement organisationnel, comprenant le diagnostic du climat organisationnel, la consolidation d'équipe et la facilitation en milieu de travail, le coaching de gestion, l'accompagnement dans les changements organisationnels, la formation en milieu de travail, ainsi que les programmes sur mesure en matière de leadership.

Notre équipe est présentement à la recherche d'un(e) psychologue organisationnel(le) dont le rôle sera de réaliser divers mandats dans ce domaine de pratique pour le compte d'organisations publiques et privées de toute taille.

Sommaire de l'emploi et responsabilités

- Réaliser des mandats de coaching de gestion auprès d'une clientèle variée (coaching de gestion à tous les niveaux hiérarchiques, coaching d'intégration pour les nouveaux gestionnaires, coaching de groupe et co-développement).
- Procéder à des diagnostics de climat organisationnel :
 - Organiser des entretiens afin de recueillir l'information pertinente, analyser les données recueillies ainsi que la documentation pouvant être parfois complexe, et émettre un rapport au client contenant l'analyse de la situation, les constats et recommandations.
 - Rédiger des rapports détaillés et des sommaires exécutifs à l'attention des clients ayant demandé le diagnostic de climat organisationnel.
 - Présenter les conclusions du diagnostic de climat organisationnel à des conseils d'administration, des comités exécutifs, des exécutifs syndicaux, des gestionnaires ainsi qu'aux personnes impliquées dans la démarche diagnostique.
 - Accompagner les clients dans la mise en place des recommandations.
- Savoir comprendre des problèmes complexes dans des environnements variés et être capable de saisir rapidement les enjeux en lien avec le milieu du travail.
- Être en mesure de dispenser de la formation sur divers sujets en lien avec les enjeux rencontrés dans les milieux de travail et avoir la capacité de vulgariser les sujets traités.
 - Au besoin, développer pour nos clients des contenus de formation adaptés à leurs besoins, ainsi qu'à la réalité, la culture et les enjeux de l'organisation.
- Être en mesure d'accompagner nos clients dans la gestion de conflits et l'amélioration de la cohésion d'équipe, par le biais de démarches de facilitation des relations ou par l'animation d'ateliers de consolidation d'équipe.

Exigences minimales

- Détenir une formation universitaire de troisième cycle en psychologie organisationnelle.
- Être membre de l'Ordre des Psychologues du Québec.
- Maîtrise du français et de l'anglais (écrit et parlé).

Le candidat idéal possède également les compétences-clés suivantes :

- Bonne capacité d'analyse et de synthèse.
- Capacité à travailler en collaboration avec les membres de l'équipe.
- Préférence pour les mandats diversifiés auprès de clientèles variées.
- Facilité à développer et maintenir des relations de confiance avec les clients.
- Capacité d'influencer dans un rôle-conseil.

Pourquoi choisir Relais Expert-Conseil?

Chez Relais Expert-Conseil, nous plaçons l'humain au cœur de la réussite. Vous aurez l'opportunité d'évoluer dans un environnement de travail exceptionnel au sein d'une équipe de professionnels qui partage des valeurs de respect, d'intégrité, de passion et d'excellence. Par la qualité de nos interventions, nous appuyons nos clients afin de relever les défis stratégiques et humains vers des solutions durables. Notre clientèle diversifiée nous permet d'assurer un rôle-conseil dans tous les secteurs du monde du travail.

Le salaire est basé sur l'expérience.

Si votre profil correspond à ce poste et que vous aimeriez rejoindre notre équipe, nous vous prions de soumettre votre candidature à : mchabot@relaisexpertconseil.com