



L'Université  
de Montréal  
et de votre  
carrière.

## Directrice ou directeur de la Clinique universitaire de psychologie

### Faculté des arts et des sciences (FAS)- Clinique universitaire de psychologie

La Clinique universitaire de psychologie relève du Département de psychologie de l'UdeM. Elle fournit à la communauté des services psychologiques et neuropsychologiques, dispensés par des étudiants au doctorat en psychologie, sous la supervision étroite de psychologues expérimentés. Ainsi, en œuvrant à la Clinique, vous participez activement à la formation professionnelle des psychologues et neuropsychologues de demain.

#### Votre mandat en quelques mots

Sous l'autorité de la directrice du Département de psychologie et en collaboration étroite avec les responsables des programmes cliniques, le mandat de la directrice ou du directeur de la Clinique universitaire de psychologie (CUP) consiste à diriger l'ensemble des activités et à effectuer la gestion quotidienne de la CUP au Campus de Montréal et de sa clinique satellite au Campus de Laval. La directrice ou le directeur de la CUP encadre la planification de la formation pratique et des stages à la CUP ainsi que le processus de placement des doctorants en internat. Elle ou il effectue l'ensemble de ces tâches conformément aux normes de pratique et de déontologie établies par l'Ordre des psychologues du Québec, le Code des professions du Québec et la Société canadienne de psychologie, et règlements en découlant.

#### Vos principaux défis au quotidien

- Dirige l'élaboration des orientations, la planification et la coordination du développement de la CUP, en collaboration avec la directrice du Département et les responsables des programmes cliniques (psychologie clinique, neuropsychologie clinique, psychologie du travail et des organisations).
- Participe activement à la planification et à l'organisation des stages se déroulant à la CUP, en collaboration avec les responsables des programmes cliniques. Procède au recrutement, à l'embauche, à l'encadrement et à l'évaluation des superviseurs, assistants-superviseurs et professionnels.
- Assume la coordination du Consortium des internats en psychologie de l'Université de Montréal. Est responsable du placement des étudiants en internat (auprès des milieux du Consortium et des milieux hors-consortium).
- Fait la liaison avec les milieux de pratique professionnelle.
- Supervise et encadre la coordonnatrice des stages et des internats dans son mandat.
- Coordonne le travail du personnel rattaché à la CUP, en accord avec les directives de l'adjointe à la directrice du Département qui est responsable de l'application des conventions collectives. Est responsable de l'appréciation de la performance du personnel administratif et professionnel sous sa responsabilité.

- Détermine les besoins au niveau des infrastructures de la CUP en collaboration avec les responsables des programmes cliniques, effectue les demandes à la direction du Département et de la Faculté et en assure le suivi. Planifie l'utilisation des espaces et des infrastructures et le renouvellement d'équipements de la CUP.
- Dresse la planification budgétaire de la CUP et en assure le suivi tout au long de l'année. Autorise les dépenses en fonction des budgets alloués. Approuve les dépenses courantes et les cas particuliers de facturation.
- Voit au recrutement des clients de la CUP tout au long de l'année afin de s'assurer de répondre aux besoins de prise en charge des équipes de stages devant rencontrer les objectifs académiques et pédagogiques des programmes de formation clinique.
- Est responsable de la qualité des services cliniques offerts. S'assure d'une approche répondant aux besoins de la clientèle, aux pratiques professionnelles et aux meilleurs processus d'affaires.
- Assure une continuité des services cliniques tout au long de l'année en embauchant (si nécessaire) des professionnels et s'assure de la qualité de leurs services.
- Contribue à la collecte des données et aux rapports d'agrément de l'Ordre des psychologues du Québec et de la Société canadienne de psychologie en ce qui a trait aux informations relatives aux activités de formation pratique.

### Ce qu'il vous faut pour réussir dans ce rôle

- Diplôme de doctorat professionnel (Ph.D. recherche et intervention, D.Psy.) en psychologie ou son équivalent.
- Minimum de 5 années de pratique en psychologie ou en neuropsychologie auprès d'une clientèle diversifiée. Expérience clinique dans un milieu multidisciplinaire constitue un atout.
- Expérience pertinente de gestion dans un contexte de prestation de services professionnels.
- Membre de l'Ordre des psychologues du Québec. Bonne connaissance des meilleures pratiques en psychologie. Bonne connaissance du français et de l'anglais écrits et parlés.
- Bonne connaissance générale en informatique et très bonne maîtrise des principaux logiciels (Word, Excel, Power Point, etc.)
- Très bonne connaissance des réseaux de la santé et des services sociaux constitue un atout.

### Notre promesse employeur

- Un salaire compris entre 81 183 \$ et 118 856 \$ en fonction de votre expérience.
- Des perspectives de carrière diversifiées et intéressantes.
- Une politique avantageuse de vacances annuelles.
- Une organisation du travail en mode hybride.

### Davantage d'information sur ce poste

- Date butoir pour soumettre votre candidature : 14 avril 2023, fin de journée.

### Nous avons réussi à piquer votre curiosité ?

#### Lien pour postuler

[http://rh-carriere-dmz.synchro.umontreal.ca/psp/rhprpr9\\_car/EMPLOYEE/HRMS/c/HRS\\_HRAM\\_FL.HRS\\_CG\\_SEARCH\\_FL.GBL?Page=HRS\\_APP\\_JBPST\\_FL&Action=U&FOCUS=Applicant&SiteId=1&JobOpeningId=523041&PostingSeq=1](http://rh-carriere-dmz.synchro.umontreal.ca/psp/rhprpr9_car/EMPLOYEE/HRMS/c/HRS_HRAM_FL.HRS_CG_SEARCH_FL.GBL?Page=HRS_APP_JBPST_FL&Action=U&FOCUS=Applicant&SiteId=1&JobOpeningId=523041&PostingSeq=1)