



Professeure régulière ou professeur régulier - Département de psychologie (Évaluation en neuropsychologie clinique de l'adulte) - Campus de Trois-Rivières (E9279)

Discipline : Évaluation en neuropsychologie clinique de l'adulte

Fonctions : l'enseignement, la recherche, le service à la collectivité et la direction pédagogique

Exigence :

- Être titulaire d'un doctorat (Ph. D.) en psychologie.

Expérience :

- Posséder une expérience en neuropsychologie clinique auprès de l'adulte.
- Posséder une expérience d'enseignement et de supervision clinique.
- Posséder un dossier de recherche ou démontrer un potentiel de recherche autonome dans le domaine.

Autres :

- Être membre ou admissible à l'Ordre des psychologues du Québec (OPQ).
- Posséder ou être admissible à l'attestation pour l'évaluation des troubles neuropsychologiques (OPQ).

Notes :

- Une connaissance suffisante de la langue française ou être déterminé à l'apprendre une fois en poste. L'UQTR offre un soutien à l'apprentissage de la langue française;
- Toutes les personnes qualifiées sont invitées à postuler. Veuillez noter que, conformément aux exigences de l'immigration canadienne, la priorité sera toutefois accordée aux personnes détenant la citoyenneté canadienne ainsi que le statut de résident permanent;
- Le poste et l'embauche sont sous réserve de l'approbation des instances.



Date d'entrée en fonction : 1^{er} juin 2024 ou date à convenir avec l'Université

Traitement : selon la convention collective des professeurs et professeures

Lien pour postuler : <https://atlas.workland.com/work/32222/professeure-reguliere-ou-professeur-regulier-departement-de-psychologie-evaluation-en-neuropsychologie-clinique-de-ladulte-campus-de-trois-rivieres-e9279>

Toute candidature sera traitée confidentiellement.

Veuillez faire parvenir votre candidature **avant 17 h, le 12 janvier 2024**. Seules les candidatures soumises sur le site des offres d'emploi de l'UQTR seront considérées.

L'Université du Québec à Trois-Rivières est engagée dans une démarche menant vers une université pleinement équitable, diversifiée et inclusive (ÉDI). En ce sens, elle porte un regard sur ses pratiques et souhaite être un acteur engagé dans son milieu et au sein de la société. Elle valorise la diversité au sein de son personnel et reconnaît le caractère pluriel des identités. Elle encourage particulièrement les femmes, les personnes autochtones, les membres de minorités visibles ou ethniques, les personnes ayant des limitations ainsi que les personnes issues des communautés LGBTQ+ à soumettre leur candidature. Conformément à la Loi, l'Université souscrit au programme d'accès à l'égalité en emploi. Sur demande, le processus de recrutement peut être adapté selon les besoins des personnes vivant avec des limitations. Le respect de la confidentialité des informations est pris au sérieux.