



COLLÈGE  
**LIONEL  
GROULX**



## PR-2526-21 Psychologue

Collège Lionel -Groulx

📍 100 Rue Duquet, Sainte-Thérèse, Québec J7E 3G6

👤 1 Poste disponible

📅 Publié à l'externe le : 16 juin 2026

📅 Publié à l'interne le : 16 juin 2026

📅 Expire à l'externe le : 1 juillet 2026

📅 Expire à l'interne le : 22 juin 2026

### DESCRIPTION DU POSTE

2026-06-16

**PR-2526-21**

#### Psychologue

Direction des relations avec la communauté - Services d'accompagnement global étudiant

#### | LES DÉFIS QUI VOUS ATTENDENT |

Le rôle principal et habituel de la personne de cette classe d'emploi comporte des fonctions de clinicien, d'accueil, d'évaluation, de référence, de promotion, de prévention, d'animation et de conseil relativement à la santé mentale et au développement personnel et scolaire des personnes étudiantes. La personne psychologue évalue le fonctionnement psychologique et mental de la personne étudiante et peut émettre un diagnostic. Elle détermine et procède aux interventions dans le but de favoriser la santé psychologique et de rétablir la santé mentale des personnes étudiantes en interaction avec leur environnement et de les soutenir dans leur cheminement scolaire et leur épanouissement personnel et social.

#### De façon plus spécifique, la personne assume les responsabilités suivantes :

- Intervenir auprès de la personne étudiante qui éprouve des difficultés émotionnelles, comportementales, psychosociales, d'apprentissage et de santé mentale.
- Soutenir la personne étudiante dans l'identification de ses difficultés et dans l'exploration de pistes de changements possibles et l'assister dans l'utilisation des ressources personnelles pour faire face à une situation problématique en vue d'actualiser son potentiel dans les sphères personnelles, familiales, affectives, sociales et scolaires.
- Évaluer l'état psychologique de la personne étudiante en vue de déterminer son profil de fonctionnement.
- Utiliser et développer des outils d'évaluation standardisés reconnus.
- Effectuer des entrevues et procéder à des observations, si nécessaire, tout en analysant et interprétant les observations et les données recueillies.
- Formuler des recommandations et élaborer un plan d'intervention et de traitement.
- Exercer des consultations cliniques appropriées aux problématiques identifiées dans le respect des lois et des règles du collège ainsi qu'évaluer les résultats et l'efficacité de l'intervention et en faire le suivi.
- Orienter au besoin la personne étudiante vers d'autres organismes et ressources du réseau de la santé et des services sociaux ou du milieu communautaire.
- Rédiger des rapports d'expertise ou d'évaluation en vue de faciliter le référencement de la personne étudiante et au besoin assurer la continuité des services dans l'attente d'une prise en charge externe.
- Collaborer avec les autres personnes intervenantes concernées à l'élaboration, la réalisation, l'évaluation et la révision du plan d'intervention de la personne étudiante dans le but de coordonner les interventions des personnes professionnelles concernées.
- Évaluer les besoins du milieu, planifier, développer, implanter et, au besoin, animer, en collaboration avec les autres personnes intervenantes concernées et dans le cadre du plan de réussite du Collège, des activités et des programmes relatifs à la prévention et à la promotion de la santé psychologique favorisant le cheminement personnel et scolaire de la personne étudiante, en effectuer l'évaluation et le bilan et procéder aux mises à jour nécessaires.
- Conseiller le personnel ainsi que la direction pour développer une meilleure compréhension de l'aspect fonctionnel et relationnel de la personne étudiante.
- Préparer et assurer la mise à jour des dossiers selon les normes propres à sa profession et les règles du Collège.
- Rédiger des notes évolutives et effectuer suivi de ses interventions et des bilans.
- Intervenir auprès de la personne étudiante en détresse psychologique pour désamorcer des situations de crise ou d'urgence et

📅 Entrée en fonction :  
17 août 2026

📁 Type d'emploi  
Projet / Temps plein

🕒 Quarts de travail :  
Jour

📍 Emplacement  
Hybride

💰 Salaire :  
69 274,84 \$ - 129 362,14 \$ CAD Par an

👥 Syndiqué :  
Oui

#### Documents requis

✅ CV

#### Documents facultatifs

✅ Lettre de motivation

✅ Autre

proposer des pistes d'actions visant la stabilisation de cette dernière.

- Contribuer à l'élaboration et à l'application de protocoles d'urgence, notamment dans le domaine de la postvention ou de l'intervention de crise.
- Développer et maintenir des liens professionnels avec les personnes représentantes du réseau de la santé et des services sociaux et d'autres organismes partenaires.
- Assurer, au besoin, la supervision clinique de stagiaires en psychothérapie.
- Être appelée au besoin à contribuer au développement et au maintien d'un réseau d'entraide et de soutien psychosocial au sein du Collège.

#### | PROFIL RECHERCHÉ |

- Personne reconnue pour son approche humaine, son écoute et sa capacité à créer un lien de confiance rapidement.
- Personne autonome et proactive, capable de gérer des situations complexes tout en faisant preuve de discernement et de jugement.
- Personne collaboratrice et reconnue pour ses habiletés à travailler en équipe multidisciplinaire.
- Personne reconnue pour son professionnalisme et sa rigueur.

#### | EXIGENCES |

- Détenir un doctorat en psychologie.
- Être membre de l'Ordre des psychologues du Québec.
- Expérience pertinente en intervention clinique auprès de personne adolescente ou de jeune adulte.
- Expérience en milieu scolaire, collégial ou universitaire (un atout).
- Maîtrise du français oral et écrit (test administré, seul de réussite de 70%).

#### | INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES |

- **Entrée en fonction:** 17 août 2026
- **Durée :** jusqu'au 30 juin 2027 avec possibilité de prolongation
- L'échelle salariale inclue une prime de rétention de 6,5% ainsi qu'une majoration salariale de 10% conformément à la convention collective en vigueur.

#### | ÊTRE UN PROFESSIONNEL AU COLLÈGE LIONEL-GROULX |

- C'est être un acteur important dans l'offre d'une formation reconnue et de qualité à travers 31 programmes préuniversitaires, techniques et de formation continue à une population étudiante d'environ 7000 personnes.
- C'est collaborer dans une équipe multidisciplinaire, engagée et investie dans le nouveau plan d'action de la réussite 2021-2026.
- C'est contribuer à différents projets.
- C'est des **conditions de travail** concurrentielles, telles que 20 journées de vacances (au prorata des heures régulières), 13 jours fériés, l'accès à un programme de santé et de bien-être, des possibilités de perfectionnement, un régime d'assurances collectives, un fonds de pension (Retraite Québec).
- C'est profiter d'un horaire de travail flexible incluant le télétravail à la hauteur de 2 jours par semaine.

#### Plan de classification personnel p r o f e s s i o n n e l /

#### | PROCESSUS D'EMBAUCHE | /

**Le personnel du Collège est invité à postuler avec son adresse courriel du CLG via l'intranet « vie au travail – Offres d'emploi »**

**Postulez dès maintenant!** Toutes les candidatures (internes et externes) doivent être déposées **au plus tard le lundi, 22 juin 2026, 23h59**. Passé ce délai, les candidatures reçues pourront toujours être considérées jusqu'au comblement du poste, mais des entrevues pourraient avoir eu lieu et la priorité d'emploi accordée au personnel du Collège ne sera plus applicable.

**Le Collège Lionel-Groulx remercie toutes les personnes de leur intérêt, mais ne communiquera qu'avec celles retenues. ///**

Le CLG s'engage à promouvoir un milieu de travail inclusif dans le cadre de son programme d'accès à l'égalité en emploi. Nous reconnaissons et valorisons la diversité sous toutes les formes et invitons les femmes, les personnes issues de minorités visibles et de minorités ethniques, les autochtones ainsi que les personnes en situation de handicap à soumettre leur candidature.

Si vous avez besoin d'accommodements particuliers pour participer au processus de sélection, veuillez-nous en faire part dès votre invitation.

**Renseignements utiles pour les candidates ou candidats provenant de l'extérieur du Québec et désirant travailler au CLG**

Il n'est pas nécessaire d'avoir un diplôme d'études québécois, mais vous devez avoir obtenu une évaluation comparative délivrée par le ministère de l'Immigration, de la Diversité et de l'Inclusion.

<https://www.quebec.ca/immigration/travailler-quebec/faire-reconnaitre-competences-acquises-etranger/obtenir-evaluation-comparative>

## AVANTAGES



Télétravail mode hybride



Contribuer au développement du système de l'éducation



Reconnaissance des années de service



Remboursement d'activités de formation et perfectionnement



Vacances avantageuses



Régime de retraite (Retraite Québec)



Programme d'aide aux employés (PAE)



Congés de maladie



Cafétéria



Bibliothèque



Assurances collectives



Activités sociales organisées par l'entreprise