



Université du Québec
à Trois-Rivières

Psychologue organisationnel - Service du développement humain et organisationnel - Campus de Trois-Rivières (30285)

Pour postuler: <https://atlas.workland.com/work/30285/psychologue-organisationnel-service-du-developpement-humain-et-organisationnel-campus-de-trois-rivieres-30285>

Université du Québec à Trois-Rivières

3351-Boulevard des Forges, Trois-Rivières, Québec G8Z 4M3

1 Poste disponible

Groupes de postes:

Professionnel

Expire à l'externe le 1^{er} octobre 2023 17:00

Date de début : non disponible

Type d'emploi : Poste régulier / Temps plein

Quarts de travail : Jour

Heures de travail : 35.00 h/sem.

Salaire : 55201-100037 CAD par an

Description

Affichage du 14 septembre au 1^{er} octobre 2023

Poste non syndiqué

La personne qui occupe le poste de psychologue organisationnel sous la direction du développement humain et organisationnel soutient l'organisation et les membres de sa communauté dans le maintien d'un climat de travail et d'études sain. Elle participe à la conception, la mise en œuvre et l'évaluation de stratégies de développement organisationnel en fonction des orientations et priorités de l'organisation et appuyées sur les besoins des directions et départements.

Plus particulièrement la personne sera appelée à :

- Mettre en œuvre des démarches de diagnostic du climat de travail, analyser les données et formuler des recommandations dans le but de soutenir la personne en situation d'autorité dans la prévention ou le traitement de situation de climat difficile.

- Élaborer et mettre en place des plans de développement et d'intervention cohérents avec les besoins des individus, des services et de départements.
- Accompagner les équipes par l'animation d'activités ou d'interventions structurées telles que de la consolidation d'équipe ou de dialogue assisté.
- Effectuer des bilans, rapports, analyses et suivis suite aux interventions afin d'en assurer la pérennité.
- Soutenir, conseiller et accompagner les gestionnaires dans divers contextes tels que changement organisationnel, réorganisation du travail, dynamique interpersonnelle et d'équipe, et ce, en collaboration avec les partenaires/conseillères ressources humaines des unités.
- Conseiller l'organisation dans la mise en place d'une offre de service en coaching.
- Élaborer et animer des activités de développement de compétences auprès des gestionnaires et des équipes.
- Collaborer à la stratégie de développement d'un programme de prévention en santé et mieux être au travail.
- Mettre en œuvre la stratégie d'accompagnement en gestion du changement et agir à titre d'expert-conseil en la matière.
- Effectuer des analyses, des recherches et préparer des dossiers nécessaires à l'amélioration et au développement de programmes et de services en matière de gestion des ressources humaines.
- Élaborer et assurer la mise à jour, la promotion et la diffusion de politiques, de procédures, de directives ou de programmes reliés à ses activités.

La liste des tâches et responsabilités énumérées précédemment est sommaire et indicative. Il ne s'agit pas d'une liste complète et détaillée des tâches et responsabilités susceptibles d'être effectuées par un salarié occupant ce poste.

EXIGENCES:

Scolarité: diplôme universitaire de deuxième cycle dans un champ de spécialisation approprié, notamment en psychologie industrielle, psychologie organisationnelle ou psychologie.

Expérience: cinq années d'expérience pertinente

Autres:

- Membre de l'Ordre des psychologues du Québec
- Capacité d'établir et de maintenir des relations de confiance avec divers intervenant.es
- Capacité d'influencer dans un rôle-conseil

- Expérience en développement organisationnel, principalement en intervention du climat de travail, idéalement dans un contexte syndiqué
- Excellente maîtrise du français écrit et parlé.
- Fait preuve d'une grande discrétion, d'autonomie, de rigueur d'analyse et de synthèse

Avantages

Salaire compétitif

Assurances collectives et régime de retraite

Perfectionnement et avancement de carrière

Campus vert proche de tous les services

20 jours de vacances par an et horaire réduit pour la période estivale

Documents requis

CV (1)

Lettre de motivation (1)

L'Université du Québec à Trois-Rivières est engagée dans une démarche menant vers une université pleinement équitable, diversifiée et inclusive (ÉDI). En ce sens, elle porte un regard sur ses pratiques et souhaite être un acteur engagé dans son milieu et au sein de la société. Elle valorise la diversité au sein de son personnel et reconnaît le caractère pluriel des identités. Elle encourage particulièrement les femmes, les personnes autochtones, les membres de minorités visibles ou ethniques, les personnes ayant des limitations ainsi que les personnes issues des communautés LGBTQ+ à soumettre leur candidature. Conformément à la Loi, l'Université souscrit au programme d'accès à l'égalité en emploi. Sur demande, le processus de recrutement peut être adapté selon les besoins des personnes vivant avec des limitations. Le respect de la confidentialité des informations est pris au sérieux.

Pour postuler : Pour postuler: <https://atlas.workland.com/work/30285/psychologue-organisationnel-service-du-developpement-humain-et-organisationnel-campus-de-trois-rivieres-30285>