Titre de l'emploi :

Psychologue

Sommaire de l'emploi :

Relevant du chef de service, la personne titulaire du poste de psychologue agit à titre d'expert-conseil en matière de santé psychologique. Pour ce mandat, elle se base sur les meilleures pratiques de prévention, les données probantes, les lignes directrices et les lois et règlements en matière de santé et sécurité du travail, plus spécifiquement en ce qui à trait les blessures d'ordre psychologique. Elle participe, selon son expertise, à l'amélioration des conditions du milieu de travail en participant, au sein d'une équipe multidisciplinaire, à l'identification des risques à la santé mentale des travailleurs. Elle participe au développement d'une culture qui encourage et favorise le maintien d'une bonne santé psychologique par des activités d'évaluation, d'information, de formation, ainsi que par la formulation de recommandations appropriées et par le suivi des activités réalisées. Elle collabore ainsi à la mise en place et à l'amélioration continue des programmes de prévention en santé psychologique et à certains projets spéciaux en santé et sécurité du travail.

Tâches et responsabilités :

Plus spécifiquement vous devrez, en concertation avec l'équipe - Santé et mieux-être :

Offrir un soutien clinique lors de diverses situations liées au stress opérationnel :

- Coordonner les activités de gestion de crise à la suite d'incidents critiques ;
- Mettre en place des stratégies permettant de dépister les employés en difficulté ;
- Assurer un soutien clinique à court terme auprès des employés exposés à un événement à caractère traumatique.

Assurer le développement du Programme des pairs aidants :

- Maintenir et développer le programme en tenant compte des meilleures pratiques ;
- Assurer la formation continue et le soutien clinique aux pairs aidants ;
- Coordonner les activités de promotion du programme

Participer au développement et à la diffusion d'activités de promotion de la santé psychologique au sein de l'organisation :

- Collaborer avec les partenaires internes dans l'organisation d'activités de sensibilisation ;
- Faire connaître les différents services, tant à l'interne qu'à l'externe, qui peuvent jouer un rôle en matière de prévention ;
- Élaborer et implanter des activités de sensibilisation portant sur la santé psychologique, plus spécifiquement sur le stress opérationnel et ses impacts.

Offrir un soutien aux gestionnaires afin d'assurer une vision globale et cohérente de la santé psychologique au travail :

- Sensibiliser, informer et former les gestionnaires en matière d'intervention en santé psychologique ;
- Assurer un rôle-conseil auprès des gestionnaires.

Élaborer des stratégies favorisant le rétablissement des employés après une absence :

- Assurer un rôle proactif dans la réadaptation et le développement de la capacité psychologique des employés en retour au travail ;
- Orienter, référer et accompagner les employés vers les services spécialisés en santé mentale, lorsque requis. Coordonner, à titre d'expert clinique, et promouvoir les activités du programme d'aide aux employés, gestionnaires et familles (PAEF)
- Agir comme expert-clinique auprès du prestataire de services ;
- Assurer un suivi quant à l'utilisation du service.

Collaborer et participer à la réalisation de divers projets et de partenariats :

- Collaborer comme expert clinique à la négociation d'ententes d'affaires avec les différents organismes externes ;
- Collaborer à des programmes de recherches en matière de santé psychologique ;
- Soutenir des activités de réseautage avec des partenaires externes œuvrant dans les milieux d'urgence et de soins préhospitaliers.
-

Assurer tout autre mandat en lien avec le programme de santé psychologique qui pourrait lui être confié par son supérieur hiérarchique

Exigences :

- Détenir un diplôme de cycle supérieur (maîtrise ou doctorat) en psychologie.
- Minimum de trois (3) années d'expérience professionnelle en matière de conseil à la gestion, de promotion de la santé psychologique, de soutien au personnel et de gestion de crise ;
- Une expérience clinique en intervention de crise et auprès de clientèle exposée à des événements à caractère traumatiques notamment dans les milieux d'urgences sera considérée comme un atout important ;
- Connaissance de l'approche des premiers soins psychologiques ;
- Connaissance de l'organisation des services en santé mentale, un atout ;
- Expérience de travail dans un milieu syndiqué et au sein d'une grande organisation, des atouts ;
- Capacité d'établir des priorités, de gérer plusieurs tâches simultanément, tout en maintenant un haut niveau de qualité ;
- Excellentes aptitudes aux relations interpersonnelles, au travail d'équipe et grandes capacités d'écoute ;
- Capacité à faire preuve de discrétion et de tact lors de situations délicates ;
- Avoir une très bonne maîtrise du français autant à l'oral qu'à l'écrit ;
- Démontrer une flexibilité dans l'aménagement de son horaire de travail.

Conditions de travail et rémunérations :

- Horaire de travail de 35 heures par semaine;
- Télétravail / mode hybride;
- Cotisation au Régime de retraite des employés du gouvernement et des organismes publics (RREGOP);
- Régimes d'assurance vie, d'assurance maladie et d'assurance salaire;
- 13 jours fériés payés et 9,6 jours de congé de maladie par année;
- 20 jours de vacances après un an travaillé;
- Programme d'aide aux employés et à leur famille
- Rémunération : 54 077 $ à 96 027 $ selon l'expérience.

Postulez ici : https://www.urgences-sante.qc.ca/Manitou/index.html?ide_poste=252

Note :

La Corporation d'urgences-santé applique un programme d'accès à l'égalité et invite les femmes, les minorités visibles, les minorités ethniques, les autochtones et les personnes handicapées à présenter leur candidature. Ces dernières peuvent également nous faire part de leurs besoins particuliers relativement à l'emploi sollicité afin de faciliter leur mise en candidature.

Soyez assuré que nous traiterons cette information en toute confidentialité.

https://www.youtube.com/watch?v=ELdQweksSSM

Pour un diplôme obtenu hors Québec, nous exigeons l'évaluation comparative des études émises par le ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration. De plus, nous considérons aussi les expériences acquises hors Québec. Nous communiquerons uniquement avec les personnes retenues pour le processus de présélection.